

## PIANO DELLE COMUNICAZIONI

Cosa comunicare	Destinatario	Frequenza	Responsabile
Resoconto sulla parità di genere e il grado di adeguamento alla UNI PDR 125_2022 <b>AL MOMENTO NESSUN DIPENDENTE HA ADERITO A RAPPRESENTANTE SINDACALI</b>	Rappresentanze Sindacali	Annualmente	Resp. Risorse Umane
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Anno 2021-2022 (D.Lgs 198 del 11/04/2006 art 46)	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Biennale	Resp. Risorse Umane
Politica - comitato guida	TUTTI	ad ogni variazione	RAP/Direzione
Andamento KPI	TUTTI	Annualmente	Resp. Risorse Umane - RAP -Comitato
Iniziative su tematiche parità di genere	TUTTI	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Risorse Umane - Comitato Guida
Comunicazioni su iniziative di welfare	TUTTI	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Risorse Umane - Comitato Guida
Segnalazioni o Reclami	TUTTI	per ogni singola segnalazione ricevuta	Comitato Guida



## PIANO DELLE COMUNICAZIONI

Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamento...)	TUTTI	annuale	Comitato Guida - Resp. Risorse Umane
--	-------	---------	--------------------------------------